



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10
г. Арсеньев, 692337

28.06.2022 № 7-6-21

Директору МДОБУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 14
«Солнышко» Арсеньевского
городского округа

Ребровой Н. С.

ул. Ломоносова, 20-а
г. Арсеньев Приморского края

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудового распорядка МДОБУ
«Детский сад
общеразвивающего вида № 14
«Солнышко» Арсеньевского
городского округа

Прокуратурой города по заданию прокуратуры Приморского края проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 14 «Солнышко» Арсеньевского городского округа (далее - МДОБУ «Детский сад № 14») и установлено, что 27.12.2018 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад № 14» (далее - Правила), отдельные положения которых противоречат трудовому законодательству Российской Федерации.

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В силу абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Однако, п. 2.2 Правил предусмотрено, при приеме на работу лицо, поступающее на работу, обязано предоставить паспорт.

Согласно абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего

ПК № 033050

Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Между тем, п. 2.2 Правил предусмотрено, что при приеме на работу работник обязан предоставить трудовую книжку, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

В соответствии с абз. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Однако, п. 2.2 Правил установлено, что работник обязан предоставить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, что противоречит закону.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад № 14» приняты с нарушением трудового законодательства, в связи с чем подлежат изменению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад № 14», утвержденные 27.12.2018, привести в соответствие с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента поступления и о результатах рассмотрения сообщить прокурору города в письменной форме.
3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего протеста сообщить прокурору г. Арсеньев для участия.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



О.А. Вакуленко